

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SIBIU**  
**COMUNA APOLDU DE JOS**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂREA NR. 30/2017**

**privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și  
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul  
contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei  
Apoldu de Jos, Județul Sibiu**

Consiliul Local al Comunei Apoldu de Jos, județul Sibiu, întrunit în ședință ordinară publică la data de 31.07.2017,

Analizând raportul nr. 56/28.07.2017 prin care primarul comunei Apoldu de Jos propune punerea în aplicare a legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Apoldu de Jos, expunerea de motive nr. 57/28.07.2017 și avizul comisiei economice pentru programe de dezvoltare economică, socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț,

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.1 lit. a, art. 10, art. 11 alin. 1 și alin.4, art. 12, art.25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1.** (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apoldu de Jos, Județul Sibiu, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;

- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională;

(3) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

**Art.2. (1)** Începând cu data de 01.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apoldu de Jos, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Prin excepție de la prevederile art.2 alin.1 pentru personalul încadrat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Apoldu de Jos în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav se mențin în plată salariile la nivelul acordat pentru luna iunie 2017 până la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art.38 alin.1 lit.a din Lege.

**Art.3.** Începând cu data de 01.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradăție corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

**Art.4.** Începând cu data de 01.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Apoldu de Jos în procent de 7 % din indemnizația lunară a primarului comunei Apoldu de Jos.

**Art.5.** Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților.

**Art.6** Primarul comunei Apoldu de Jos, contabilul primăriei și secretarul comunei vor asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Adoptată la Apoldu de Jos, la data de 31.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
BARBU IOAN-FLORIN



SECRETAR  
LUPU CARMEN-AURELIA



## 1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Coeficient minim	Salariu de bază	Coeficient maxim	Salariul de bază
1	SECRETAR	S	2,95	4.276	2,99	4.336

## 2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Coeficient minim	Salariul de bază	Coeficient maxim	Salariul de bază
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	0	1,84	2.668	1,85	2.683
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	S	0	1,82	2.639	1,83	2.654
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	0	1,81	2.625	1,81	2.625
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	0	1,70	2.465	1,80	2.610
4	Referent profesional superior	M	0	1,60	2.320	1,80	2.610
5	Referent profesional principal	M	0	1,56	2.262	1,79	2.291
6	Referent profesional asistent	M	0	1,40	2.030	1,78	2.248

## 3. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE

Nr crt	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Coefficient minim	Salariul de bază	Coefficient maxim	Salariul de bază
1	REFERENT 1A	M	0	1,60	2.320	1,80	2.610
2	MUNCITOR CALIFICAT	M	0	1,01	1.465	1,40	2.040
3	MUNCITOR NECALIFICAT	M	0	1	1.450	1	1.450
4	GUARD	M	0	1	1.450	1	1.450
5	PAZNICI	M	0	1	1.450	1	1.450

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
BARBU IOAN-FLORIN




SECRETAR  
LUPU CARMEN-AURELIA

